

ПРИЧИНЫ ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛИ ЗАНИМАЮТСЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- ✓ Проверка Государственной инспекцией
- ✓ Требования Заказчика в области охраны труда
- ✓ Несчастный случай на производстве
- ✓ Желание создать безопасные условия работникам и выполнять требования законодательства!!!



Vision Zero – почему?

- **2.78 миллиона** смертельный случаев связанных с производством
- **374 миллионов** НС и профзаболеваний во всем мире
- **3.94%** ежегодные экономические потери во всем мире



концепция «Vision Zero»

Концепция «Нулевой травматизм»
разработана Международной
ассоциацией социального обеспечения
(МАСО) и запущена в Сингапуре
4 сентября 2017 года на
XXI Всемирном конгрессе по
безопасности и гигиене труда.



концепция «Vision Zero»

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы.

От того, каким будет будущее сферы охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений».

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски



концепция «Vision Zero»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм»
- это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, гигиену труда (здравья) и **благополучие** работников на всех уровнях производства (работы).



концепция «Vision Zero»

«Vision Zero» - это
трансформационный подход к
профилактике!

Подход, когда Лидер ориентирован на
создание долговременных отношений с
подчинёнными. Он стремится
преобразовать их так, чтобы они
стремились к сверх достижениям.
Лидер прогнозирует изменения в
организации, взгляды, ценности и
идеи.



концепция «Vision Zero»

В основе нового подхода к обеспечению безопасности и гигиены труда - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
- 3. Определять цели – разрабатывать программы.
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1:

**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
ПРИНЦИПАМ**

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас.

Мы можем стать лидерами
каждый на своем рабочем месте
и нести личную ответственность
за безопасность.



Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1:

**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

Суть правила номер один:
то, как поступают сами руководители
разных уровней, с чем они мирятся и на чём
настаивают, определяет норму поведения
остальных работников.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1:
**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2:
ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ
Оценка рисков на рабочих местах - важный инструмент, позволяющий своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.
Учет рисков - один из базовых принципов всей системы охраны труда.



Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои. Но, самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире».

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: **ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ**

В Республике Беларусь законодательно закреплены обязанности нанимателя по идентификации опасности, оценке профессиональных рисков, определения мер управления профессиональными рисками

(часть 8 статьи 226 Трудового Кодекса Республики Беларусь и часть 23 статьи 17 Закона «Об охране труда»)

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 3:
**ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ –
РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ**
«Расставьте приоритеты,
установите ясные цели в области
охраны труда на предприятии и
постарайтесь достичь их в
среднесрочной перспективе,
например, в рамках трехлетней
программы».

МАСО



Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»



ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 4:
**СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ
ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.

Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5:
**ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И
ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ
РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И
ОБОРУДОВАНИЕМ**

Безопасные производственные
помещения, оборудование и
рабочие места являются
обязательными условиями
безаварийной работы.



Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5:
**ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И
ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ
РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ**

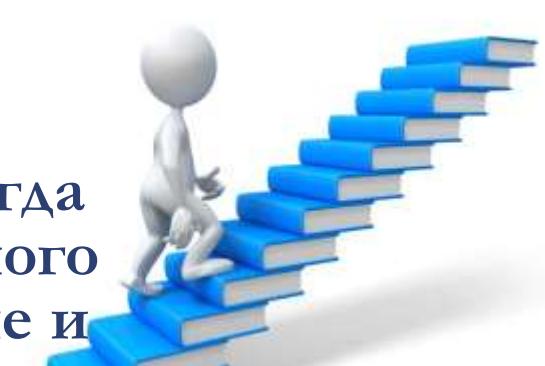
**Создавая безопасность и комфорт, легко
превратить рабочее место в приятное для
каждого работника – своего рода второй
дом, куда человек будет приходить не
только за зарплатой, но и в
предвкушении новой интересной работы**

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6:
**ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**

«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенции сотрудников – это значит, вкладывать в человека.»

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски



Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6:
**ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**
**«Базовая основа формирования культуры
безопасности и стратегии «нулевого
травматизма» – это образование,
улучшение качества знаний, повышение
квалификаций и компетенций. В этом
будущее!»**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7:
**ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ –
МОТИВИРОВАТЬ
ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ**

**«Мотивируйте своих
работников, привлекая их к
решению всех вопросов охраны
труда. Эти инвестиции
окупаются!»**



стратегия «Vision Zero»

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7:
ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ
ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

Если с работником советуются,
например, когда оцениваются риски или
разрабатываются рабочие инструкции,
он активнее стремится следовать
правилам.

концепция «Vision Zero»

Руководство
по реализации концепции
«Vision Zero» MACO,
включающее семь
«золотых правил» -
практический инструмент
управления в целях
развития культуры
безопасности и гигиены
труда



ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА

**«Инвестиции в охрану труда
позволяют избежать человеческих
страданий и защитить самое ценное,
что у нас есть, – нашу жизнь, наше
здоровье и благополучие.»**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА

Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада многих участников предприятия.

Успех или неудача в реализации стратегии будут в конечном итоге зависеть от приверженности работодателей и руководителей предприятия, мотивированности менеджеров и бдительности работников.

концепция «Vision Zero»

«Vision Zero» - это трансформационный подход к профилактике!

Подход, когда Лидер ориентирован на создание долговременных отношений с подчинёнными. Он стремится преобразовать их так, чтобы они стремились к сверх достижениям. Лидер прогнозирует изменения в организации, взгляды, ценности и идеи.

ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА

«Все мы должны стремиться к Нулевому травматизму. Многим это покажется невозможным, но это не так.

Более 3 млн сотрудников умирают на производстве.

Поэтому **охрана труда** должна быть гораздо **больше, чем просто ОХРАНА ТРУДА.**

Эта работа **ДОЛЖНА НАЧИНАТЬСЯ** до рабочего места. Она должна начинаться **С ОБРАЗОВАНИЯ, СЕМЬИ И ОБЩЕСТВА».**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

Смена парадигмы

**Охрана труда – это
религия: в неё можно
не верить, но ритуалы
соблюдать
обязательно.**

Плакат в кабинете охраны труда



**Скажи мне – и я
забуду.**

**Покажи мне – и я
запомню.**

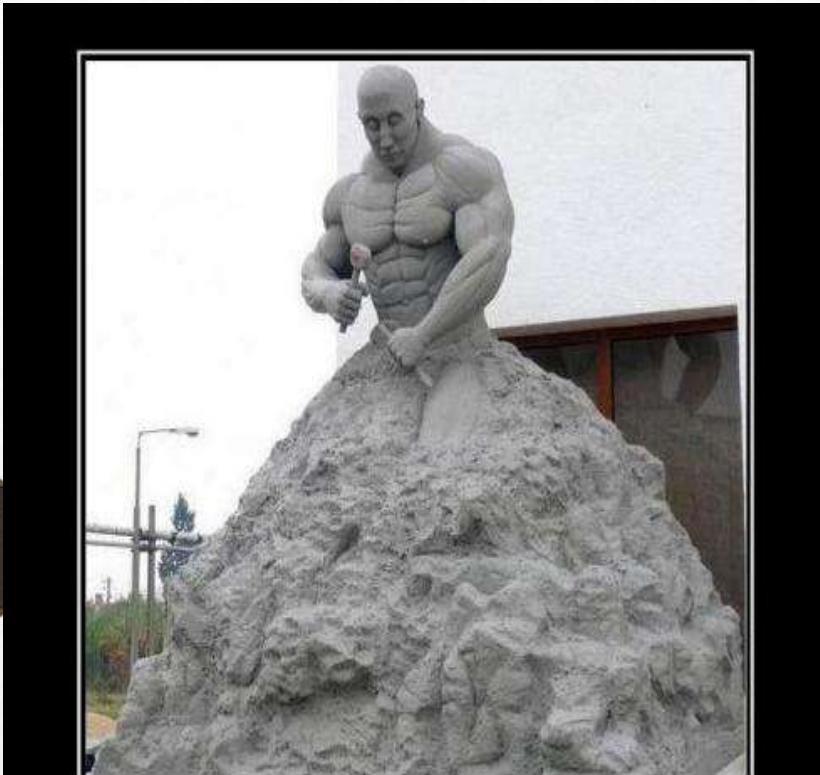
**Вовлеки меня – и я
пойму и поверю.**

Китайская мудрость



ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА

**ОХРАНА ТРУДА
ДОЛЖНА НАЧИНАТЬСЯ С
ОБРАЗОВАНИЯ, СЕМЬИ И
ОБЩЕСТВА**



Самая трудная работа
это работа над собой

Спасибо за
внимание