

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
университета
от 28.02.2022 № 94

Кодекс этики работников и обучающихся учреждения образования «Полесский государственный университет»

Мы, преподаватели, сотрудники и обучающиеся Полесского государственного университета, осознавая важность миссии, возложенной на университет, выражая заботу о сохранении его традиций, развитии духовного и интеллектуального потенциала, считаем, что коллектив и обучающиеся ПолесГУ призваны руководствоваться в своей деятельности нравственными нормами, составляющими основное содержание этического Кодекса.

Корпоративный дух, чувства долга и ответственности за развитие университета, забота о сохранении профессиональной репутации, уважение чести и достоинства преподавателей, сотрудников и обучающихся – базовые ценности, которые должны определять нравственные и моральные нормы поведения и деятельности всех сотрудников и обучающихся университета.

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики работников и обучающихся учреждения образования «Полесский государственный университет» базируется на нормативных положениях Конституции Республики Беларусь, нормативно-правовых актах, положениях Устава УО «Полесский государственный университет», Правилах внутреннего трудового распорядка и Правилах внутреннего распорядка для обучающихся.

1.2 Целями Кодекса этики работников и обучающихся ПолесГУ являются:

- обеспечение условий выполнения миссии университета;
- повышение эффективности организации образовательного процесса;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликтов в деятельности вуза, его работников и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики;
- поддержание в университетском сообществе духа сплоченности, патриотизма, гордости за принадлежность к Полесскому государственному

университету, повышение престижа и имиджа университета как вуза с устойчивыми традициями.

2. Основные принципы

2.1 Законность – следование в поведении работников и обучающихся ПолесГУ требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2 Уважение прав, чести и достоинства граждан – поведение работников и обучающихся ПолесГУ базируется на началах толерантности, признании ценности каждой личности, уважительном отношении к интересам коллектива, каждого работника и обучающегося.

2.3 Открытость – готовность университета, его работников и обучающихся к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала университета, построению деловых отношений с партнёрами университета, сотрудничеству с представителями средств массовой информации.

2.4 Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой, исполнительской и учебной дисциплины, исполнение взаимных обязательств.

2.5 Безопасность - университет уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья работников и обучающихся, безопасности их рабочих мест, поддержанию здорового морально-психологического климата.

3. Общие требования к поведению работников и обучающихся

Работники и обучающиеся университета обязаны:

– не допускать нарушение законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов ПолесГУ;

– добросовестно осуществлять свою профессиональную и учебную деятельность в пределах предоставленных полномочий;

– бережно относиться к имуществу университета, не допускать его повреждения или уничтожения;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей;

– соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, обучающимся и

руководству ПолесГУ, избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности, учиться работать в команде и выстраивать гармоничные межличностные отношения;

- уважать традиции университета, уважительно относиться к символике;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося в ПолесГУ, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;

- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности университета, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;

- не допускать высказываний и действий, порочащих доброе имя университета;

- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, национальности, языка, религии, социального, имущественного или семейного положения;

- внешний вид работника и обучающегося ПолесГУ должен соответствовать общепринятому деловому стилю, быть аккуратным.

Работникам университета в помещениях и на территории университета запрещается:

- участие в незаконных забастовках, проводимых без соблюдения процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь;

- организация и (или) проведение самим работником и (или) побуждение в любой форме других работников к участию в рабочее время и (или) на территории организации в несогласованных с нанимателем массовых мероприятий (акций, собраний, митингов);

- использование незарегистрированной в установленном порядке символики, флагов, транспарантов, эмблем, символов, плакатов, листовок, других печатных изделий, а также их развешивание и распространение;

- проведение социальных опросов на территории университета и их участие в них;

- действия или высказывания, порочащие деловую репутацию нанимателя и негативно влияющих на имидж нанимателя, а также честь и достоинства, деловую репутацию работников и партнеров;

- проведение в рабочее время и на рабочем месте без согласования с нанимателем политической агитации, в том числе посредством

распространения агитационных материалов, проведение бесед, собраний, митингов, высказываний и призывов в социальных сетях и других интернет ресурсах.

4. Этические правила служебного поведения работников университета

– работники ПолесГУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

– сохранять вежливое и уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;

– работники университета должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями должностных инструкций;

– поведение работника ПолесГУ должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с руководством университета, коллегами и обучающимися;

– сотрудники ПолесГУ не должны допускать повышения социальной напряжённости в трудовом коллективе;

– работники ПолесГУ не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать руководству университета о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности;

– сотрудники университета, исполняющие педагогические функции, должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий;

– проводить научные исследования, заниматься профессиональной деятельностью в соответствии с принципами и нормами научного этикета;

– в научной деятельности сотрудники университета должны использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок.

5. Этические правила поведения обучающихся в университете

Лица, обучающиеся в ПолесГУ, призваны:

– добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;

– осознавать личную ответственность за результаты и качество своего обучения;

- активно участвовать в общественной жизни университета;
- с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников университета;
- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками университета и обучающимися;
- не допускать повышения социальной напряжённости в студенческой среде;
- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику; не допускать размещения (хранения) в открытых интернет источниках (социальных сетях) информации, противоречащей нормам этики и морали;
- выполнять законные требования работников университета;
- бережно относиться к имуществу ПолесГУ;
- уважать чужую интеллектуальную собственность, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке рефератов, курсовых и дипломных работ;
- не использовать запрещенные вспомогательные материалы и технические средства при прохождении процедур контроля знаний, навыков и умений;
- выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося;
- не совершать действий коррупционного характера;
- сообщать руководству университета обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

6. Обязательность требований Кодекса

Любой обучающийся и работник ПолесГУ могут внести свои предложения по изменению и дополнению настоящего Кодекса.

Требования Кодекса служебной этики работников и обучающихся в ПолесГУ распространяются на все категории работников университета и обучающихся.

Исполнение требований настоящего Кодекса является обязательным.

Контроль за соблюдением норм настоящего Кодекса лежит на руководителях структурных подразделений.