

БЕЗОПАСНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА ГРАНИЦЕЙ

В последнее время в Республике Беларусь активизировалось большое количество мошенников, которые выдают себя за легальные фирмы по трудоустройству за границей.

Для граждан Республики Беларусь существует два способа трудоустройства за границей: самостоятельно и при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь.

Если гражданин уезжает сам, то вся ответственность за поиск работы и отношения с работодателем возлагается на него, так как проверить легальность фирмы, действующей на территории другого государства, и достоверность информации о предлагаемой работе за границей, опубликованной на сайте предполагаемого работодателя, очень сложно, а иногда практически невозможно. Под видом нанимателя часто работает преступная группа, которая под видом предложений для работы за рубежом набирает людей для последующей трудовой или сексуальной эксплуатации.

Решив трудоустроиваться за границу при посредничестве белорусской фирмы, имеющей лицензию на трудоустройство за рубежом вы должны знать, что лицензиат должен предоставить вам:

- договор о содействии в трудоустройстве;
- трудовой договор, подписанный иностранным нанимателем;
- информацию о законодательстве страны, куда вас направляют, о порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь, адреса и телефоны загранучреждений Республики Беларусь.

Перед выездом лицензиат должен выдать вам подписанный вами и иностранным нанимателем трудовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Гражданин, выезжающий на работу за границу должен знать, что трудовой договор должен содержать следующую информацию:

- о сроке действия трудового договора, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;

о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

Перед выездом за пределы Республики Беларусь вам необходимо:

получить рабочую визу (для стран с визовым режимом);

иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определённую сумму денежных средств;

иметь оригинал и копию трудового договора, если он заключен до выезда;

ознакомиться с правилами въезда в страну, пребывания, осуществления трудовой деятельности и выезда.

Если вы решили обратиться за помощью в трудоустройстве к белорусским организациям или индивидуальным предпринимателям, обязательно проверьте наличие у них лицензии или посмотрите полный список таких лицензиатов на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь www.mvd.gov.by или license.gov.by.

Когда вы находитесь за границей, недобросовестные наниматели, пользуясь вашим уязвленным положением, незнанием законов страны и, часто, вашим страхом, толкают вас на нарушения, скрывают доходы, полученные с помощью вашего труда, просят вас не сообщать о вашем найме.

Однако, помните – вы не беззащитны за границей! На сайте Министерства иностранных дел Республики Беларусь mfa.gov.by или позвонив на их круглосуточный дежурный номер +375173272922, вы можете узнать контакты белорусских загранучреждений, которые окажут вам первую консультационную помощь.

Также можно позвонить на бесплатную (анонимную) горячую линию по вопросам безопасного выезда за границу Общественной организации «Клуб Деловых женщин» по номеру 8-801-201-5555.

Если в стране нет белорусского загранучреждения, можно обратиться в местное представительство Международной организации по миграции (IOM Office).

Во время пребывания за границей:

не перезаключайте трудовой договор, не подписывайте дополнительное соглашение, ухудшающие условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;

станьте на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь (при его наличии);

если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с лицензиатом и потребуйте незамедлительного решения вопроса и исправления ситуации. Если ситуация не меняется, вы имеете право отказаться от работы по подписанному договору;

ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;

периодически поддерживай связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий пребывания;

в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в загранучреждение Республики Беларусь.

Управление по гражданству и миграции
УВД Брестского облисполкома