ЛУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФЕДЕРАЦІЯ АУДИТОРІВ, БУХГАЛТЕРІВ І ФІНАНСИСТІВ АПК УКРАЇНИ
ВОЛИНСЬКА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПЕРСПЕКТИВИ ВОЛИНІ»
ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

08 жовтня 2016 року, м. Луцьк

ОБЛІК, АНАЛІЗ І АУДИТ: ВИКЛИКИ ІНСТИТУЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Тези доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції

ACCOUNTING, ANALYSIS AND AUDIT: CHALLENGES INSTITUTIONAL ECONOMICS

Abstracts of the III International Scientific Conference

УЧЕТ, АНАЛИЗ И АУДИТ: ВЫЗОВЫ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Тезисы докладов III Международной научно-практической конференции

Випуск 11

Частина 1

Редакційно-видавничий відділ ЛНТУ
Луцьк – 2016

УДК 657: 657.1.338
ББК 65.052
О-14

Рецензенти:
Малік М.Й., доктор економічних наук, академік УААН, ННЦ «Інститут аграрної економіки», м. Київ;
Виговська Н.Г., доктор економічних наук, професор, Житомирський державний технічний університет, м. Житомир.

Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету (протокол № 2 від 25 вересня 2016 р.)

Редакційна колегія: **головний редактор** – к.е.н., професор *Садовська І.Б.* (Україна); **відп. редактор** – к.е.н., доцент *Бабіч І.І.* (Україна); д.е.н., професор *Аверіна О.І.* (Росія); к.е.н., доцент *Баула О.В.* (Україна); к.е.н., професор *Бігдан І.А.* (Україна); д.е.н., професор *Герасимчук З.В.* (Україна); д.е.н., професор *Бессонова О.А.* (Росія); д.е.н., доцент *Вегера С.Г.* (Білорусь); д.е.н., професор *Голян В.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Голячук Н.В.* (Україна); д-р, професор *Димитров С.С.* (Болгарія); к.е.н., доцент *Жураковська І.В.* (Україна); д-р *Гжегож Зайонц* (Польща); к.е.н., доцент *Зеленко С.В.* (Україна); д-р *Дорота Казмерчак-Пец* (Польща); д.юр.н., професор *Копабаєв О.К.* (Казахстан); *Легенчук С.Ф.,* д.е.н., професор (Україна); *Левицька С.О.*, д.е.н., професор (Україна); д.е.н., доцент *Макарова В.І.* (Росія); д.е.н., професор *Малік М.Й.* (Україна); к.е.н., доцент *Мальцевич Н.В.* (Білорусь); д.т.н., с.н.с. *Мокєєв В.В.* (Росія); д.е.н., доцент *Морозова Н.І.* (Росія); к.е.н., доцент *Московчук А.Т.* (Україна); к.е.н., доцент *Нагірська К.Є.* (Україна); к.е.н., доцент *Нужна О.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Петрова О.О.* (Росія); к.е.н., доцент *Писаренко Т.М.* (Україна); *Правдюк Н.Л.*, д.е.н., професор (Україна); к.е.н., доцент *Савош Л.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Семенишена Н.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Сєкачьова В.М.* (Росія); к.е.н., доцент *Сидоренко Р.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Сушко Т.І.* (Білорусь); к.е.н., доцент *Талах В.І.* (Україна); к.е.н., доцент *Талах Т.А.* (Україна); к.е.н., доцент *Ткачук І.М.* (Україна); к.е.н., доцент *Тлучкевич Н.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Хвищун Н.В.* (Україна); д-р *Хенрік Федевіч* (Польща); к.е.н., доцент *Чудовець В.В.* (Україна); к.е.н., доцент *Шаріпов Д.Г.* (Таджикістан); к.е.н., доцент *Шестакова І.М.* (Росія); д.е.н., професор *Шещукова Т.Г.* (Росія).

О-14 **Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки:** матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (08 жовтня 2016 р). / відп. ред. І.Б. Садовська. – Ч. 1. – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2016. – 256 с.
ISBN 978-617-672-034-8

У збірнику подано матеріали досліджень, виголошених на Міжнародній науково-практичній конференції "Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки", що була проведена кафедрою обліку і аудиту факультету обліку та фінансів Луцького національного технічного університету у жовтні 2016 року. У публікаціях висвітлено інтеграцію бухгалтерського обліку з суміжними економічними науками; спрощені системи обліку, оподаткування та звітності в сучасних умовах господарювання; облікове забезпечення господарських процесів; управлінський облік і контроль як підсистеми сучасного менеджменту підприємства; контроль як функція менеджменту і інститут аудиту: сучасний стан і перспективи розвитку; економіко-математичне моделювання в управлінні підприємством; комунікативні процеси у педагогічній та управлінській діяльності; результати науково-технічного прогресу (інновації) як об'єкти обліку, аналізу і контролю; методика економічного аналізу в умовах реформування національної економіки: зарубіжний досвід і вітчизняна практика. Для науковців, аспірантів, студентів і всіх, хто цікавиться актуальними проблемами і перспективами розвитку обліку, аналізу і аудиту.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

© Луцький НТУ, 2016

УДК 657.1

Галкина Марина
Полесский государственный университет

СУЩНОСТЬ, ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Система вознаграждения работников является основным из факторов успеха организации. На своевременном этапе развития экономики существуют различные системы вознаграждения работников за их труд. В последнее время активно развиваются и применяются инновационные системы вознаграждений. В мировой практике наибольшее распространение получила система ключевых показателей эффективности Key Performance Indicators (KPI). Ряд ученых в области экономических исследований под KPI понимают систему показателей, с помощью которых работодатели оценивают своих сотрудников или набор основных показателей, характеризующих достижение целей организации. По нашему мнению KPI - это показатели, которые служат измерителями достижения поставленных стратегических целей организации, позволяют оценить результативность и эффективность вознаграждения работникам.

Как показывает зарубежный опыт, применение их на практике повысило эффективность и результативность работы многих организаций. Корпорации Республики Беларусь, разрабатывая свои собственные методики вознаграждений, также учитывают зарубежный опыт по внедрению KPI.

Службы многих отечественных корпораций изначально негативно воспринимают внедрение предлагаемой системы вознаграждений, основными из причин являются: недостаток

информации о самих ключевых показателях эффективности, сложность их разработки. В настоящее время, предстоит еще не малая работа, по внедрению KPI для вознаграждения работников в системе корпоративного управления.

Резюмируя все вышеизложенное считаем, что внедрение системы KPI в организациях корпоративного управления поможет повысить эффективность работы персонала, оптимизировать расходы на их вознаграждение, выстроить эффективную систему стимулирования работников путем разработки эффективной системы премирования.